**《劳动经济学》考试大纲**

**I考查目标**

社会保障学专业考试科目《劳动经济学》涵盖劳动经济学科的基本概念、理论以及研究方法，是社会保障专业的基础学科。要求考生正确理解劳动经济学的概念，掌握劳动经济学的普遍规律、重要的理论观点、基本原则和一般方法，能够应用所学的基本理论和基本方法，分析和解决有关理论问题和实际问题。

**II考试形式和试卷结构**

一、试卷满分及考试时间

本试卷满分为150分，考试时间为180分钟。

二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

三、试卷内容结构

劳动经济学1（**曾湘泉主编**）

劳动经济学2（**蔡昉著**）

四、试卷题型结构

名词解释（共30分，5小题，每小题6分）

简答题（共60分，6小题，每小题10分）

论述题（共60分，2小题，每小题30分）

**III 考查范围**

**考查范围1：《劳动经济学》，曾湘泉主编**

1. 导论
2. 研究对象
3. 研究方法
4. 研究特点
5. 与相关学科的关系
6. 劳动需求分析
7. 影响劳动需求的因素
8. 完全竞争市场条件下的劳动需求分析
9. 不完全竞争市场条件下的劳动需求分析
10. 卖方垄断企业的劳动需求分析
11. 买方垄断企业的劳动需求分析
12. 劳动需求弹性
13. 劳动需求的工资弹性
14. 希克斯—马歇尔派生需求定理
15. 劳动需求理论在政策上的运用
16. 最低工资立法的经济学分析
17. 生产要素的替代性和互补性与需求分析
18. 劳动供给分析
19. 劳动力范畴分类和劳动力参与率
20. 劳动力范畴分类
21. 劳动力参与率
22. 影响劳动供给的因素
23. 工作时间的决策理论
24. 劳动和闲暇
25. 偏好和无差异曲线
26. 工资、收入和预算线
27. 均衡的工作时数
28. 工作时数与非劳动收入变化
29. 工作时数与工资率变动
30. 收入效应和替代效应的图形推导
31. 个人劳动供给曲线
32. 市场劳动供给曲线
33. 劳动供给理论在政策上的应用
34. 劳动供给与福利制度
35. 所得税对劳动供给的影响
36. 家庭劳动供给理论
37. 家庭时间约束下得劳动决策模型
38. 家庭等产量曲线
39. 贝克尔的家庭生产理论
40. 家庭生产的劳动供给曲线
41. 与劳动—闲暇模型的区别
42. 家庭的联合劳动供给决策分析
43. 交叉替代效应
44. 家庭联合决策的简单分析
45. 家庭劳动供给的生命周期理论
46. 动态的劳动供给模型
47. 工资变化的两种类型
48. 家庭劳动供给与生育决策
49. 养育子女的经济分析
50. 生育模型
51. 母亲就业与生育孩子的相互影响
52. 劳动力供给的实证研究
53. 家庭劳动供给理论的最新演进
54. 已婚夫妇家庭内部决策的三种模型
55. 影响威胁点和效用分配的因素
56. 关于家庭内部时间分配的三人模型
57. 人力资本投资
58. 人力资本投资理论与基本模型
59. 教育投资的分析
60. 在职培训
61. 中国的人力资本投资
62. 劳动力流动
63. 劳动力流动的成因
64. 劳动力流动的概念
65. 劳动力流动的成因
66. 劳动力流动模型
67. 单个劳动者自愿流动的经济分析
68. 非法流动与移民：外来劳动力对劳动市场的经济影响
69. 影响劳动力流动的诸因素分析
70. 劳动力流动的形式和机制
71. 劳动力流动的主要形式
72. 劳动力流动的合理性
73. 中国劳动力流动方面存在的问题与对策
74. 工资的确定及制度设计
75. 工资的历史、本质和形式
76. 影响工资确定的主要因素
77. 补偿性工资差别理论
78. 工作的非货币特征
79. 补偿性工资理论分析
80. 报酬制度和水平设计与员工激励
81. 工资与生产率的关系
82. 委托—代理关系与报酬制度设计
83. 效率工资理论的要点
84. 劳动力市场歧视
85. 歧视定义与表现形式
86. 劳动力市场歧视理论
87. 个人偏见模型
88. 非竞争性歧视模型
89. 对歧视理论的评价
90. 政府对劳动力市场歧视的管制
91. 中国的劳动力市场歧视问题
92. 收入分配的不平等
93. 收入不平等测量及变化的趋势
94. 收入差距扩大的原因
95. 缩小收入差距的政策
96. 失业
97. 失业的存量—流量模型
98. 失业的测量
99. 失业类型
100. 摩擦性失业
101. 结构性失业
102. 周期性失业
103. 失业类型的区别：贝弗里奇曲线
104. 失业原因
105. 工作搜寻理论
106. 刚性工资理论
107. 效率工资理论
108. 中国经济转型时期的失业与就业问题

**考查范围2：《劳动经济学——理论与中国实践》，蔡昉等著**

**绪论 劳动经济学在中国的应用**

一、劳动经济学的理论基础：共性和特殊性

二、劳动经济学与其他经济学科

**第一章 劳动经济中的人口因素**

一、与劳动经济有关的人口学概念

二、人口与经济增长的关系

**第二章 人力资本理论**

一、人力资本与经济发展

二、教育决策与回报

**第三章 劳动力供给**

一、劳动力供给概述

**第四章 劳动力需求**

一、对劳动力的派生需求

二、企业的短期和长期雇佣决策

三、劳动力需求弹性

**第五章 失业**

一、工作搜寻模型

二、失业的类型和成因

三、“奥肯定律”

四、菲利普斯曲线

**第六章 工资和收入分配**

**第七章 劳动力迁移**

一、劳动力迁移理论

二、劳动力迁移的决策

**第八章 劳动力市场歧视**

一、劳动力市场歧视的衡量

**第九章 劳动力市场制度与规制**

一、劳动力市场目标模式

**第十章 劳动力市场发育**

一、劳动力市场从分割到一体化

二、发展阶段与劳动力市场演变